

## Detail hodnocení

<b>Název projektu</b>	Individual placement and support - podpora lidí s duševním onemocněním s uplatněním na trhu práce
<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.03.01.01/00/22_032/0002244

### Kód hodnotitele

<b>Pořadí hodnocení</b>	3
<b>Kolo hodnocení</b>	Hodnocení žádosti o podporu
<b>Fáze hodnocení</b>	Věcné hodnocení
<b>Datum hodnocení</b>	28. 6. 2023
<b>Status</b>	Vyhověl
<b>Soubor kritérií</b>	OPZ+_VH_otevřená výzva - HK
<b>Finalizováno</b>	Ano
<b>Platný</b>	Ano
<b>Výsledek (v bodech)</b>	81,25
<b>Počet hodin</b>	
<b>Arbitr</b>	Ne
<b>Opravný hodnotitel</b>	Ne

### Popis hodnocení

**Komentář k hodnocení** Předložený projekt je zaměřen na podporu osob s duševním onemocněním při jejich vstupu na pracovní trh a bude realizován na území ITI České Budějovice. Cílová skupina je značně početná (100 osob, z nichž 60 získá podporu o délce nejméně 40 hodin) a v projektové žádosti je popsána spíše jen rámcově. Dobře jsou ovšem charakterizovány jak největší problémy, tak i základní potřeby této cílové skupiny. Projekt je rozčleněn na 4 klíčové aktivity. U klíčových aktivit postrádám konkrétnější popis aktivit zaměřených na vzdělávání, s ohledem na popsané problémy, ale celkově na sebe klíčové aktivity navazují, jsou zaměřené individuálně, podporují cílovou skupinu ke vstupu na trh práce a po zařazení na pracovní pozici dochází k podpoře účastníků při zapracování a komunikaci se zaměstnavateli. Rozpočet projektu neobsahuje neuznatelné výdaje, je přehledný a je dobře provázán s klíčovými aktivitami. V kapitole osobní náklady žadatel navrhuje jednotkové mzdy přiměřeně k „doporučeným“ hodnotám, také navržené délky úvazků jednotlivých osob v realizačním týmu je možno akceptovat. Výše mzdových příspěvků na zřízená pracovní místa byla spočítána správně. Nejsilnější stránka projektu: Celkově kvalitně zpracovaná projektová žádost. Nejslabší stránka projektu: Poněkud nešikovně jsou formulovány cíle projektu; ale to je nedostatek spíše formální povahy, neboť intervenční logika projektu je nastavena správně. Projekt je doporučen k podpoře.

Dílčí nedostatky jsou uvedeny v jednotlivých kritériích. Projekt doporučujeme k podpoře, navrhovaná výše podpory je 5 242 156,08 Kč.

### Poznámka k výsledku



## Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25	dobré	Projekt je zaměřen na podporu osob s duševním onemocněním při jejich vstupu na pracovní trh a bude realizován na území ITI České Budějovice. Cílová skupina je značně početná (100 osob, z nichž 60 získá podporu o délce nejméně 40 hodin) a v projektové žádosti je popsána jen rámcově, nejsou popsány konkrétní výsledky, počet osob umístěných v rámci projektu na trh práce, ale z projektu je evidentní zkušenost žadatele. Problémy cílové skupiny, handicapy cílové skupiny ve vztahu k trhu práce jsou popsány, stejně tak jako bariéry na straně zaměstnavatele. Žadatel s těmito bariérami pracuje, pouze v oblasti uváděné nízké kvalifikace není v žádosti dostatečně uvedený způsob eliminace (v rámci KA1 jen zmíněna aktivita vzdělávání bez konkrétní specifikace). Při přípravě projektu žadatel využil vlastní dlouholeté poznatky s prací s touto cílovou skupinou. Projekt je jednoduchý, je dobře promyšlen, žadatelem navržené aktivity mohou ve svém důsledku nastíněný problém efektivně řešit. Je doložena analýza trhu práce, zanalyzovaná poptávka pracovního trhu, žadatel zohlednil i faktory, které mají vliv na zaměstnání cílové skupiny. Žadatel disponuje povolením ke zprostředkování zaměstnání.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	22,50			Ano

2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	18,75	dobré	Cíl projektu není formulován správně. Žadatel uvádí, že cílem je „...umístit v průběhu tří let 60 lidí s duševním onemocněním na volném nebo chráněném trhu práce...“, a to prostřednictvím tří podcílů „snížení bariér..., zvýšení motivace..., dlouhodobá podpora...“. Z hlediska formálního se jedná o pouhé kroky než o cíle, popř. výstupy jednotlivých klíčových aktivit projektu. Cíle projektu nejsou zcela formulovány podle metody SMART. Aktivity projektu k jeho naplnění směřují, intervenční logika projektu je nastavena správně; zvolené klíčové aktivity umožňují na území ITI České Budějovice zlepšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti osob s duševním onemocněním, a to ve vymezeném časovém horizontu tří let.	Ano
2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	3,75	dobré	Žadatel jen obecně popisuje změny, jichž bude v důsledku projektu dosaženo. Nejsou uvedeny metriky, pomocí nichž by byl schopen jasně a jednoznačně doložit pokrok způsobený realizací tohoto projektu. Ten bude možno stanovit jedině prostřednictvím sledovaných indikátorů. Naplnění cíle lze doložit také uzavřenými pracovními smlouvami.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	20,00			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	15,00	velmi dobré	Náklady projektu (5,242 mil. Kč) jsou přiměřené velikosti cílové skupiny. Rozpočet projektu je sestavený jako přehledný a srozumitelný. V kapitole osobní náklady žadatel navrhuje jednotkové mzdy přiměřené k doporučeným „obvyklým hodnotám mezd/platů“, také navržené délky úvazků jednotlivých osob v realizačním týmu je možno bez námítky akceptovat. Výše mzdových příspěvků na zřízení pracovních míst byla spočítána správně. Jednotkové ceny nepřekračují doporučené mzdy podle tabulky OPZ+. Není požadována úprava rozpočtu.	Ano
3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Indikátory projektu nastavil žadatel podle aktivit projektu, jsou zvolené správně. Žadatel popisuje, z čeho vycházel při volbě jejich výsledných hodnot. V rámci podpořených osob je významná část umístěna na trh práce, v indikátorech je zobrazený počet osob podpořených mzdovými příspěvky. Hodnota indikátoru 600000 je stanovena velmi ambiciózně a nebude snadné ji naplnit. Není požadována úprava indikátorů.	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	12,50			Ano

4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Způsob získání cílové skupiny pro projekt i způsob práce s ní v průběhu realizace projektu žadatel popisuje dostatečně detailně. Cílovou skupinou jsou především klienti žadatele. Žadatel oslovil také další osoby spadající do cílové skupiny, a to prostřednictvím spolupracujících organizací, přičemž je zřejmé, že v oblasti již působí a kontakty má navázané. Vzhledem k obsahu projektu, charakteru cílové skupiny a vzhledem k dlouholeté práci žadatele s osobami řazenými do cílové skupiny lze pokládat za pravděpodobné, že cílová skupina bude mít o takto koncipovaný projekt zájem. Jeho dosavadní zkušenosti s prací s cílovou skupinou mohou být v tomto případě velmi cenné.	Ano
4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	2,50	10,00		5,00	7,50	dobré	Projekt je členěn na čtyři klíčové aktivity. Aktivity mají uvedené výstupy, jsou srozumitelně popsány a jsou nastavené relevantně vzhledem k popsanému problému a potřebám cílové skupiny, vhodně na sebe navazují, tvoří logický celek a ve svém souhrnu umožňují dosáhnout vytyčených cílů projektu. U jednotlivých klíčových aktivit jsou zmíněny výstupy a jsou vždy podrobně uvedeny i jejich náklady. V úvodní aktivitě probíhají aktivity zaměřené na snižování bariér, bylo vhodné se konkrétněji zaměřit i na popis vzdělávání, které je jako dílčí činnost do aktivity zařazeno. Celkově je podpora nastavena vhodně, se zapojením pracovního konzultanta i psychologa. Další aktivity jsou zaměřené na práci se zaměstnavateli a podporu v zaměstnání, respektují individuální potřeby účastníka a výrazně směřují účastníky na trh práce. Časový harmonogram postupu projektu přiložen není. Některá závažná rizika spojená s projektem jsou v textu uvedena a návrhy na jejich eliminaci jsou rovněž zmíněny.	Ano

## Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
----------------------------	-------------------------	--------

